

Hemelingen



produktiv

vom 01.03.2008 bis 31.12.2010
gefördert vom Europäischen Sozialfond
Zwischenbilanz 2009



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfond
-Investition in Ihre Zukunft-



Die Senatorin für Arbeit, Frauen,
Gesundheit, Jugend und Soziales

brunnen & bunt gmbh

BAGIS
BREMEN ARBEITSGEMEINSCHAFT
GEMEINSCHAFT

ibs

Institut für
Berufshilfe

Ziele

- Sozialversicherungspflichtige Beschäftigung im Stadtteil
- Unterstützung sozialräumlicher Entwicklung
- Dienstleistungen für Bürgerinnen und Bürger im Stadtteil



Beteiligte Träger im Stadtteil

- ASB – gGesellschaft für Sozialpsychiatrische Hilfen mbH – Villa Wisch
- Bremer Tafel e.V.
- Freundeskreis Haus der Familie e.V.
- Ein Haus für unserer Freundschaft e.V.
- St. Petri Kinder- und Jugendhilfe
- ibs e.V. Institut für Berufs- und Sozialpädagogik
- Quartierservice Hemelingen (GRI e.V.)
- Möbelhalle Hemelingen (GRI e.V.)
- Recyclinghof Hemelingen (GRI e.V.)
- frauenbetriebe quirl e.V.
- WaBeQ – Waller Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaft mbH gemeinnützig



Hemelingen produktiv

Dienstleistungen im Stadtteil im Rahmen von Hemelingen produktiv



PrimaverA im Kubiko



Nachbarschaftsbörse im Haus der Familie



Mobile Kinderbetreuung im Haus der Familie



quirl – Café MOBILE im Haus der Familie



Dienstleistungen im Stadtteil im Rahmen von Hemelingen produktiv



Lebensmittelausgabe
in der Bremer Tafel e.V.



Haustechnik und
Fahrdienst im
ASB gGmbH



Quartierservice
Hemelingen GRI e.V.



Möbelhalle und
Recyclinghof Heme-
lingen GRI e.V.



Bilanz nach 1^{1/2} Jahren

Externe Befragung von 40 Beschäftigten durch eine Studentin der Soziologie, beauftragt vom WiN-Forum im Oktober 2009



Zitate von Beschäftigten

“Ich finde Hemelingen produktiv für mich gut, weil ...

... ich die Chance habe, hier weiter arbeiten zu können
– eine unbefristete Beschäftigung wäre wünschenswert.

... man von der BAgIS wegkommt, man ist beschäftigt
und sitzt nicht nur zu Hause herum.

... man aus der Arbeitslosigkeit herauskommt und
gefördert wird.

... ich eine gute Vollzeitstelle bekommen habe.”

Zitate von Beschäftigten

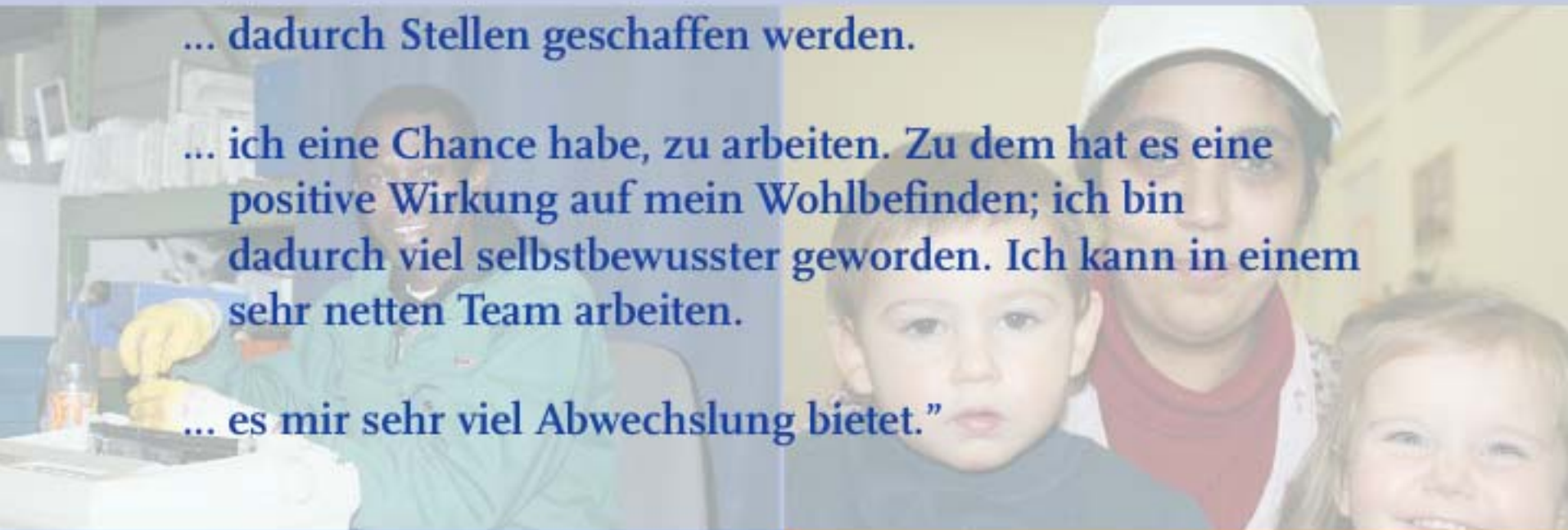
“Ich finde Hemelingen produktiv für mich gut, weil ...

... dadurch mein Selbstwertgefühl gesteigert wird und ich einer sinnvollen Beschäftigung nachgehen kann.

... dadurch Stellen geschaffen werden.

... ich eine Chance habe, zu arbeiten. Zu dem hat es eine positive Wirkung auf mein Wohlbefinden; ich bin dadurch viel selbstbewusster geworden. Ich kann in einem sehr netten Team arbeiten.

... es mir sehr viel Abwechslung bietet.”



Zitate von Beschäftigten

“Ich finde Hemelingen produktiv für mich gut, weil ...

... es eventuell ein Sprungbrett für den ersten Arbeitsmarkt ist.

... ich die Arbeit im Umweltschutz sinnvoll finde.

... es ein guter Arbeitsplatz mit netter Atmosphäre und guter Fachanleitung ist.

... ich was um die Ohren habe.”



Kurzprofile der Beschäftigten

“Jahrelang habe ich als LKW-Fahrer gearbeitet. Aufgrund einer Augenerkrankung musste ich mich umorientieren und bin nun gerne bei der Bremer Tafel beschäftigt.”

“Früher war ich als Ungelernte in der Gastronomie beschäftigt. Nun arbeite ich in der Mobilen Kinderbetreuung, hole meinen Hauptschulabschluss nach und bereite mich auf eine Ausbildung als Kinderpflegerin vor. Da kriege ich wieder eine Perspektive.“



Kurzprofile der Beschäftigten

“Zupackendes Arbeiten war ich als selbstständiger Handwerker gewohnt. Wegen einer schweren Erkrankung kann ich nun nicht mehr in Vollzeit arbeiten. Im Hausmeisterbereich des ASB kann ich meine Kenntnisse einbringen und auch auf meine Gesundheit achten.”

“Als gelernte Altenpflegerin und Verkäuferin musste ich viel im Stehen arbeiten. Mit zunehmendem Alter bekam ich Knieprobleme. Eine Vermittlung in den 1. Arbeitsmarkt mit 58 Jahren war fast unmöglich. Meine jetzige Arbeit im hauswirtschaftlichen Bereich von Primavera ist abwechslungsreich und passt gut zu mir.“

Aus Sicht der Beschäftigten:

Auf den Punkt gebracht

Das Programm ...

- ... hat eine positive Auswirkung auf viele Beschäftigte und muss daher unbedingt weitergeführt werden.
- ... muss fortgesetzt werden, weil zu wenig im sozialen Bereich getan wird. Viele ältere Menschen kommen durch das Programm wieder aus der Arbeitslosigkeit heraus.
- ... ist gut, aber es ist aber schade und nervig, dass man nicht von Hartz IV wegkommt und ständig Anträge stellen muss.

Auswertung in Zahlen

Wie bewerten Sie die fachpraktische Anleitung am Arbeitsplatz?

Bewertung: Sehr gut/gut: mehr als 80%

Wie zufrieden sind Sie mit Ihrem Arbeitsplatz und den Arbeitskollegen?

Bewertung: Sehr gut/gut: mehr als 90%

Wie beurteilen Sie die Aufgeschlossenheit des Arbeitgebers bezüglich Ihrer Wünschen und Ideen?

Bewertung: Sehr unterschiedlich in dieser Frage:

Sehr gut/gut: zwischen 70% und 90%

Auswertung in Zahlen

Wie bewerten Sie die Auswirkung Ihrer Beschäftigungserfahrung auf Ihre persönliche Situation?

Bewertung: Sehr unterschiedlich in dieser Frage:

Sehr gut/gut: zwischen 42% und 91%

Wie bewerten Sie das Fortbildungsprogramm von Hemelingen produktiv?

Bewertung: Sehr gut/gut: Mehr als 50%, befriedigend: 40%

Wie würden Sie das persönliche Coaching und die Beratung benoten?

Bewertung: Sehr gut/gut: Mehr als 75%

Auswertung in Zahlen

Wie schätzen Sie Ihre berufliche Perspektive ein?

Bewertung: Sehr unterschiedlich in dieser Frage:

Sehr gut/gut: zwischen 25% und 50%

Wie bewerten Sie die Gesundheitsförderung

(z.B. Aktivitäten, Informationen, Unterstützung)?

Bewertung: Sehr gut/gut: Mehr als 50%,

befriedigend: mehr als 20%

Statistik

Stand: November 2009

Hemelingen produktiv, Beschäftigungsprojekte der GRI					
GRI	SR Hemelingen				
	ALLE	ABM	AGH-E	BEZ	IN OB
TN-PLÄTZE	24	5	4	4	11
TN BIS 28.10.	56	11	13	5	27

Hemelingen produktiv, Beschäftigungsverbund über ibs					
	ALLE	ABM	AGH-E	BEZ	IN OB
TN-PLÄTZE	28	1	3	23	1
TN BIS 03.12.	31	1	4	24	2

Hemelingen produktiv, Q-nststück-Projekt von quirl					
quirl	Café MOBILE				
	ALLE	ABM	AGH-E	BEZ	IN OB
TN-PLÄTZE	15	1	3	1	10
TN BIS 03.12.	31	1	3	1	26

Statistik

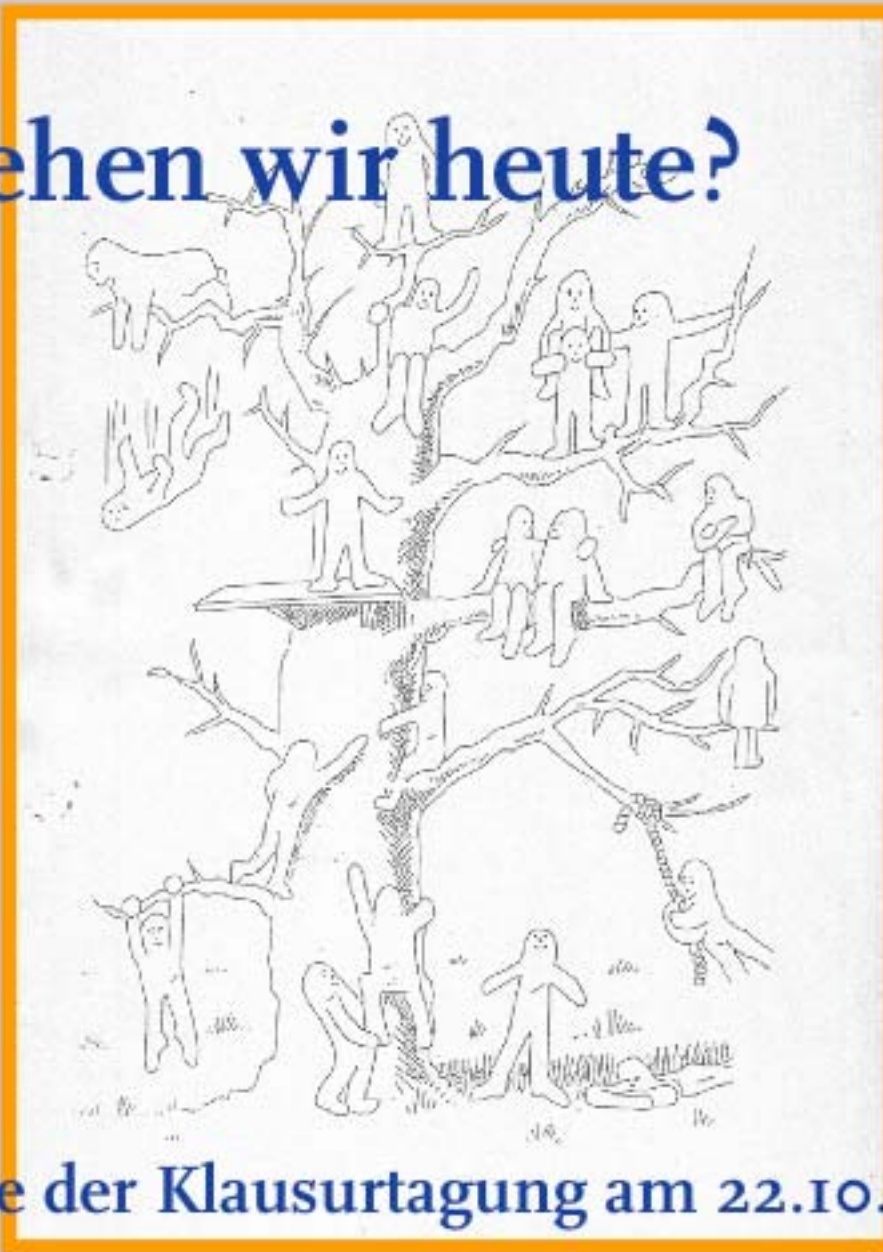
Stand: Dezember 2009

ERGEBNIS:

67 TN-Plätze insgesamt: ibs, GRI, quirl
118 TN bisher beschäftigt

	alle	ABM	AGH-E	BEZ	InJob
Männer	59	12	13	13	21
Frauen	59	2	7	16	34
PLZ 309	26	(OHNE QUIRL)			
PLZ 327	15	(OHNE QUIRL)			
PLZ 329	11	(OHNE QUIRL)			
PLZ ANDERE	35	(OHNE QUIRL)			
MigrantInnen	34				
U50	75				
Ü50 (BIS 54)	25				
Ü55	18				

Wo stehen wir heute?



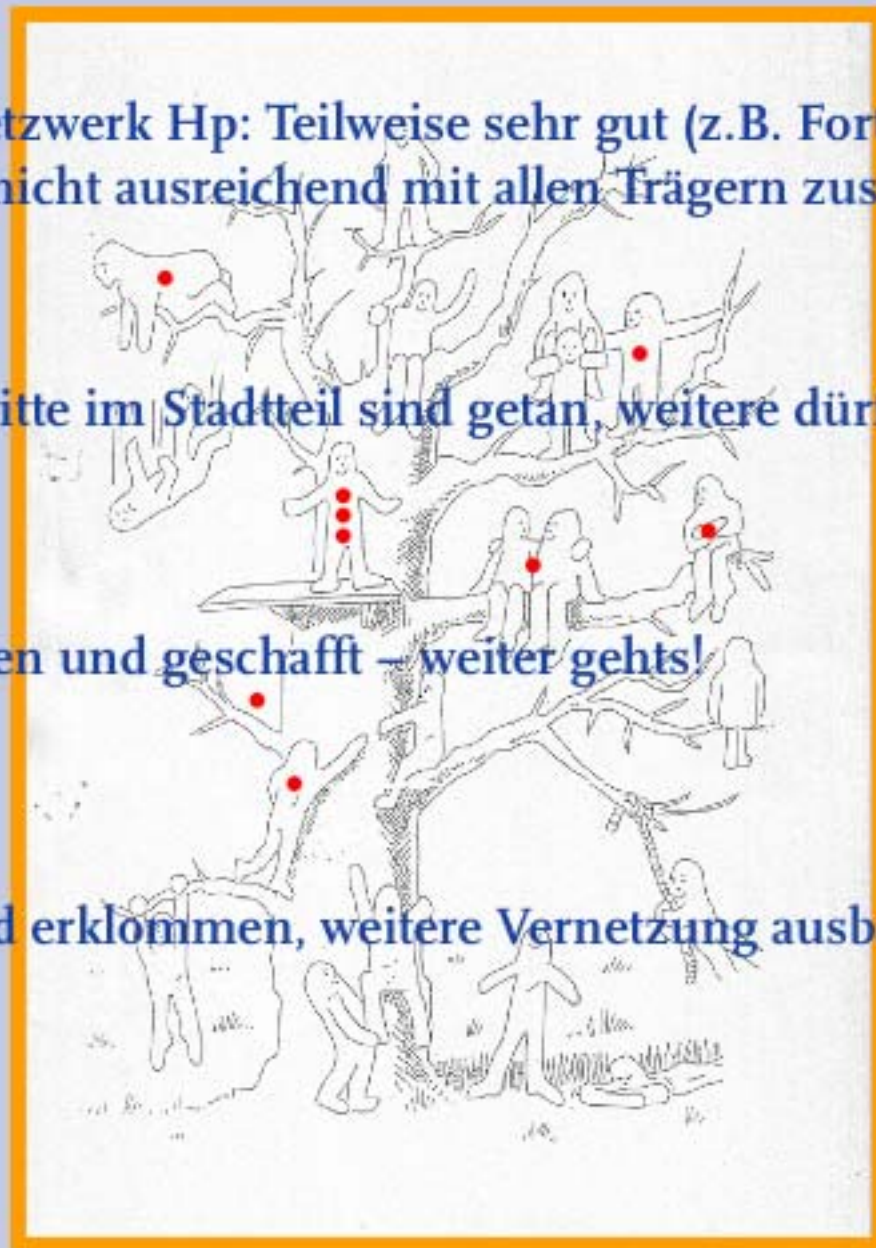
Ergebnisse der Klausurtagung am 22.10.2009

Kooperation Netzwerk Hp: Teilweise sehr gut (z.B. Fortbildungen),
zum Teil noch nicht ausreichend mit allen Trägern zusammen.

Die ersten Schritte im Stadteil sind getan, weitere dürfen folgen.

Viel angeschoben und geschafft – weiter gehts!

Einige Äste sind erklommen, weitere Vernetzung ausbauen, neue
Ideen suchen.



Meilensteine 2009

Was wurde in welcher Qualität erreicht?

Note 1 (sehr gut) bis Note 6 (ungenügend)

- Das Personalentwicklungsprogramm wird systematisch umgesetzt: 1
- Praktikumsvermittlung und -durchführung hat begonnen: 1
- Dreimonatliche Arbeitstreffen und Fortführung der begonnenen Arbeit: 1+
- Unter Berücksichtigung von Beschäftigungswechsel: Sicherstellung des Aufgabengebietes für den Stadtteil erreicht: 1
- Ein Konzept zur Zusammenarbeit mit der lokalen Ökonomie ist entwickelt und hat begonnen: 3-4

Empfehlungen der Kooperationspartner

- Soziale Dienstleistungskompetenz der Beschäftigten als ein wichtiger Indikator für Arbeitsmarktnähe ist weiter entwickelt worden – allerdings zunächst bezogen auf Arbeitsplätze, deren Arbeitsverdichtung nicht so hoch ist wie auf dem ersten Arbeitsmarkt.
- Nicht alle gesundheitlichen und persönlichen Einschränkungen der Beschäftigten und damit einhergehende Vermittlungshemmnisse lassen sich dauerhaft abbauen. Deshalb sind diese Arbeitsbereiche wichtig.
- Die Vernetzung verschiedener Arbeitgeber hat sich bewährt, wertvolle Kooperationen sind entstanden.

Empfehlungen der Kooperationspartner

- Hohe Verantwortlichkeit der Beschäftigten und Arbeitgeberloyalität sind gegeben. Hohe Qualität der Arbeitsleistungen in den Projekten auf Grund großer Identifikation mit diesen Arbeiten bei den Beschäftigten: Dieses kommt den sozialräumlich ausgerichteten Angeboten in hohem Maße zugute.
- Eine Aufwertung des sozialen Status ehemaliger Langzeitarbeitsloser durch sozialversicherungspflichtige Beschäftigung ist erfolgt und deutlich spürbar bei den Beschäftigten.



Danke und ein gutes Jahr 2010!

Hemelingen produktiv